
Privacybeleid voor sollicitanten

1. Inleiding

Sims Limited en haar wereldwijde groep van bedrijven (gezamenlijk de "**Sims Group**" genoemd), respecteren uw privacy en zetten zich in om uw Persoonsgegevens te beschermen. Het doel van dit platform (het "**Platform**") is om u informatie te verstrekken over vacatures en om u in staat te stellen hierop te solliciteren. Dit Privacybeleid voor Sollicitanten (het "**Beleid**") zal u informeren over hoe elke entiteit binnen de Sims Group (in elk geval "**wij**", "**onze**", "**ons**", of "**Sims**") uw Persoonsgegevens beschermt wanneer u het Platform bezoekt, inclusief potentiële of feitelijke sollicitanten (gezamenlijk aangeduid als "**u**" en "**uw**"), of wanneer u solliciteert naar een functie bij ons.

De Sims Group bestaat uit verschillende rechtspersonen of bedrijfsonderdelen, waaronder: **Sims Metal, Sims Lifecycle Services** en **Sims Global Trade**.

U dient dit Beleid te lezen, zodat u weet wat we doen met uw Persoonsgegevens. Houd er rekening mee dat niets in dit Beleid bedoeld is om de Verwerking van uw Persoonsgegevens door Sims Group te beperken op een manier die is geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet, en we kunnen een dergelijke Verwerking uitvoeren ondanks de inhoud van dit Beleid. Naast de functies die in dit Beleid worden beschreven, kan Sims van tijd tot tijd ook gebruikmaken van andere beleidslijnen, bijvoorbeeld als u uw sollicitatie succesvol afrondt en een personeelslid van Sims wordt, is ons Privacybeleid voor personeel van toepassing op ons gebruik van uw Persoonsgegevens. Deze beleidslijnen zijn op verzoek beschikbaar en worden aan u bekendgemaakt wanneer dit op grond van relevante privacywetgeving noodzakelijk is. Lees alle andere beleidslijnen en verklaringen inzake privacy die we u verstrekken, welke van toepassing kunnen zijn op ons gebruik van uw Persoonsgegevens in specifieke omstandigheden in de toekomst.

Dit Beleid maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst of een ander contract voor dienstverlening dat wij met u kunnen sluiten.

2. Verantwoordelijkheden inzake gegevensbescherming van Sims

"**Persoonsgegevens**" zijn alle gegevens die betrekking hebben op een identificeerbare natuurlijke persoon. Uw naam, adres, contactgegevens, sollicitatiegegevens en curriculum vitae/cv zijn allemaal voorbeelden van uw Persoonsgegevens, als ze u inderdaad identificeren.

De term "**verwerken**" betekent elke activiteit met betrekking tot Persoonsgegevens, waaronder bijvoorbeeld verzameling, opslag, gebruik, raadpleging en verzending.

De "**Verwerkingsverantwoordelijke**" van uw Persoonsgegevens is een wettelijke term, die betrekking heeft op de entiteit die beslissingen neemt over hoe en waarom uw Persoonsgegevens verwerkt worden en wie verantwoordelijk is om ervoor te zorgen dat deze worden gebruikt in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming.

Het lid van de Sims Group dat de Verwerkingsverantwoordelijke is van uw Persoonsgegevens is het lid van de Sims Group waarmee u communiceert. Het is belangrijk dat u weet met welke entiteit van de Sims Group u te maken hebt.

3. **Persoonsgegevens die we verzamelen**

We verzamelen op verschillende manieren en om verschillende redenen gegevens over u. We kunnen een mogelijke werkrelatie of andere relatie met u niet beheren zonder uw Persoonsgegevens. Wanneer we uw Persoonsgegevens niet nodig hebben, zullen we dit duidelijk maken. We zullen bijvoorbeeld uitleggen of er gegevensvelden in onze sollicitatieprocedure optioneel zijn en leeg kunnen blijven.

We verzamelen Persoonsgegevens op verschillende manieren, onder meer door middel van uw vrijwillige inzendingen (bijv. sollicitatieformulieren/curricula vitae/cv's en wanneer u met ons correspondeert), en tijdens uw sollicitatiegesprekken/beoordelingen/bijeenkomsten met ons (waaronder medische screening voorafgaand aan uw dienstverband), door uw gebruik van het Platform en via cookies en andere trackingtechnologie. We genereren zelf ook bepaalde Persoonsgegevens en sommige Persoonsgegevens verkrijgen we uit andere bronnen. We verkrijgen deze van andere mensen en organisaties (bijvoorbeeld referenties en voorgaande werkgevers/onderwijsinstellingen), waaronder enkele openbare bronnen, zoals openbaar beschikbare telefoongidsen en online bronnen, uw contacten voor noodgevallen, uw gebruik van door Sim geleverde middelen, systemen en platforms, de personen die het sollicitatiegesprek met u voeren of u beoordelen en uw gezinsleden en afhankelijken.

Als de persoonlijke informatie die u aan ons hebt verstrekt verandert, zoals uw contactgegevens, werk deze informatie dan bij in uw sollicitantenprofiel.

We kunnen de volgende Persoonsgegevens verzamelen:

"Persoonlijke informatie": naam, telefoonnummers, e-mailadres, adres, land van verblijf, geboortedatum, geslacht, familieleden of andere afhankelijken, gegevens van echtgeno(o)t(e)/partner en afhankelijken, burgerlijke staat of relatiestatus, levensstijl en sociale omstandigheden, contactgegevens voor noodgevallen, opinie- of intentieverklaringen, antwoorden op feedback/enquêtes, curriculum vitae of cv, professioneel profiel, sollicitatieformulier, bedrijf waar u momenteel werkt (ook als u een interne of externe kandidaat bent), titel, arbeidsverleden, salarisgeschiedenis (inclusief uitkeringsrechten), verwachtingen van vergoedingen/voordelen, opleidingsachtergrond, kwalificaties, certificeringen/licenties, geografische werkvoorkeuren, andere werkvoorkeuren, het recht om te werken in het land waar de arbeidskans waar u op gesolliciteerd hebt zich bevindt; informatie over verblijfsvergunningen- en/of andere visuminformatie (indien niet gerelateerd aan uw ras of etniciteit), paspoortgegevens, rijbewijsgegevens, burgerservicenummer en/of andere nummers van overheidsidentificaties, psychometrische en geschiktheidstestresultaten, afbeeldingen of foto's, referenties, evaluatieve aantekeningen en beslissingen uit sollicitaties en sollicitatiegesprekken, gegevens over uitgaven en vergoedingen, belangenconflicten (inclusief waar gerelateerd aan familienetwerken); uw voorkeuren met betrekking tot ons gebruik van uw Persoonsgegevens, communicatievoorkeuren, dossiers van het arbeidstribunaal/gerechtshof, uw gebruik van apparatuur, applicaties en technologieën van Sims, informatie vastgelegd door CCTV en andere systemen voor beveiligingscontrole.

"Technische informatie": IP-adres en andere online en fysieke apparaat-ID's, gebruikersnaam, wachtwoord, accountgegevens van het sollicitatieplatform, computernaam, inloggegevens, browsertype en -versie, informatie verzameld door cookies of andere identificerende informatie, instellingen voor tijdzone en locatie, browserplug-intypes en -versies, besturingssysteem en -platform en andere technologie op de apparaten die u gebruikt om toegang te krijgen tot het Platform.

“Geolocatie-informatie”: We kunnen geolocatie-informatie verzamelen die door uw computer, mobiele telefoon of een ander apparaat worden gegenereerd om u vacatures te verstrekken die specifiek zijn afgestemd op uw locatie.

“Bijzondere categorie informatie”: Raciale of etnische afkomst (met inbegrip van uw nationaliteit en visuminformatie), politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, lidmaatschap van een politieke vereniging of professionele of vakbond of vereniging, biometrische gegevens (inclusief vingerafdruk- en retinascans), biometrische sjablonen, seksuele geaardheid of praktijken, gegevens over lichamelijke en/of geestelijke gezondheid (inclusief invaliditeitsstatus (om te bepalen of we redelijke aanpassingen moeten maken tijdens het wervingsproces), vereisten op het gebied van de arbeidsgezondheid, ongevalsrapporten, dagelijkse gezondheidsproblemen zoals diabetes of epilepsie waarvan we op de hoogte moeten zijn, dieetwensen en allergieën), seksuele geaardheid, gezondheids- en veiligheids- en ongevallenverslagen en -rapporten, informatie met betrekking tot feitelijke of vermoedelijke strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen.

“Automatische informatie”: We kunnen algemene, statistische informatie over het gebruik van het Platform, zoals hoeveel bezoekers een specifieke pagina bezoeken, hoelang ze op die pagina blijven, hyperlinks waarop gebruikers klikken, gebruik van tools die op het Platform worden aangeboden of door gebruikers worden gedownload, de functionaliteit die binnen de tools wordt gebruikt, de frequentie van het gebruik van de functionaliteit binnen de hulpmiddelen, of soortgelijke informatie verzamelen. We verzamelen deze informatie door cookies, webbakens, en andere technologieën te gebruiken. Deze informatie vertegenwoordigt een algemeen overzicht van onze gebruikers en stelt ons in staat om het Platform aan te passen en te verbeteren op basis van gebruikersverkeer en -gedrag om de gebruikerservaring te verbeteren.

“Controlegeinformatie”: Zie **sectie 6** hieronder voor meer informatie.

Cookies zijn kleine tekstbestanden die een website gebruikt voor bijvoorbeeld het inschakelen van functionaliteit, beveiliging en toegankelijkheid, het herkennen van terugkerende gebruikers, het volgen van gebruikersgedrag en het afstemmen van advertenties en inhoud. Zoals de meeste websites kunnen we cookies gebruiken om informatie over gebruikers van het Platform op te slaan en te volgen. U kunt uw browser instellen om u te waarschuwen wanneer u een nieuwe cookie ontvangt of om cookies uit te schakelen. Dit kan echter de prestaties van het Platform belemmeren en voorkomen dat u sommige functies van het Platform kunt gebruiken.

Andere trackingtechnologieën kunnen informatie vastleggen zoals domein- en hostnamen, IP-adressen, soorten browsers en besturingssystemen, clickstream patronen en datums en tijden waarop toegang tot het Platform wordt verkregen.

4. **Verstrekken van informatie aan ons**

Houd er rekening mee dat het uw verantwoordelijkheid is om ervoor te zorgen dat uw referenten bereid zijn te worden benaderd voor het geven van een referentie voordat u hun contactgegevens aan ons verstrekt. Voor alle duidelijkheid: wij wensen geen vertrouwelijke of bedrijfseigen (gepatenteerde) informatie te ontvangen die u van uw vorige werkgevers hebt ontvangen.

5. **Hoe we Persoonsgegevens gebruiken**

Wij zijn wettelijk verplicht om altijd een toegestane reden of rechtvaardiging (een **“rechtsgrond”** genoemd) te hebben voor de Verwerking van uw Persoonsgegevens. Wij hebben de verschillende doeleinden waarvoor wij uw Persoonsgegevens verwerken en de relevante rechtsgrond waar wij afhankelijk van zijn voor die Verwerking uitgelegd.

Houd er rekening mee dat wanneer we hieronder hebben aangegeven dat onze Verwerking van uw Persoonsgegevens ofwel:

- noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting; of
- noodzakelijk is voor ons om op uw verzoek stappen te nemen, om een mogelijke arbeidsovereenkomst met u aan te gaan, of om deze uit te voeren,

en u ervoor kiest om de relevante Persoonsgegevens niet aan ons te verstrekken, we mogelijk onze arbeidsovereenkomst of verbintenis met u niet kunnen aangaan of voortzetten.

Persoonlijke informatie: We gebruiken Persoonlijke informatie die we verzamelen om ingediende sollicitatie(s) te verwerken en te beoordelen, uw geschiktheid te overwegen voor de relevante functie(s) (waarop u gesolliciteerd hebt of waarvan wij denken dat deze interessant voor u zijn op basis van uw opgegeven voorkeuren), om contact op te nemen met ingediende referenties of vorige werkgevers of voor soortgelijke doeleinden, om uw recht om in het betreffende land/de betreffende landen te werken te beoordelen, om verificatie en doorlichting uit te voeren, inclusief strafrechtelijke achtergrondcontroles en kredietcontroles indien wettelijk vereist, of wanneer dit niet wettelijk vereist is, maar nodig is om uw geschiktheid voor uw toegepaste functie te beoordelen, om contact met u op te nemen in verband met uw sollicitatie(s), om u een baan aan te bieden en een arbeidsovereenkomst met u aan te gaan, om wervings- en retentiedoelstellingen en -processen te analyseren, om feedback over wervingsactiviteiten en selectieprocedures van werknemers te ontwikkelen, te beheren en te verzamelen, om te reageren op kwesties inzake werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen waar toegestaan door de toepasselijke wetgeving, om vermoedelijk misbruik van activa, systemen en platforms van Sims te onderzoeken en te beperken, om onze rapportage over gelijke kansen te administreren en te beheren, om te reageren op bindende verzoeken of opzoekingsbevelen of bevelen van rechtbanken, overheidsinstanties, regelgevende en/of handhavingsinstanties en autoriteiten of informatie op vrijwillige basis met deze instanties te delen, om te voldoen aan openbaarmakingsbevelen die in civiele procedures zijn ontstaan, om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen (bijv. het respecteren van uw voorkeuren met betrekking tot de manier waarop wij uw Persoonsgegevens behandelen), om andere kwesties met betrekking tot uw sollicitatie of mogelijke sollicitatie voor een functie bij ons te behandelen en zoals anderszins geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet.

We verwerken Persoonlijke informatie op basis van het feit dat:

- deze noodzakelijk is om op uw verzoek stappen te ondernemen voordat we een arbeidsovereenkomst met u kunnen aangaan;
- deze noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting die wij moeten nakomen;
- deze noodzakelijk is voor onze legitieme belangen (om geschikte sollicitanten te vinden voor onze vacatures, om onze wervingspraktijken te analyseren en te verbeteren en om onszelf te verdedigen tegen feitelijke of dreigende juridische claims); of
- u uw toestemming hebt verleend voor de Verwerking.

Technische informatie: Wij gebruiken de Technische informatie die wij verzamelen om het Platform functionaliteit te bieden, om het Platform te personaliseren en te verbeteren (met inbegrip van probleemoplossing, gegevensanalyse, testen, systeemonderhoud, ondersteuning, rapportage en hosting van gegevens), en voor interne bedrijfsanalyse of andere legitieme zakelijke doeleinden en zoals anderszins geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet.

We verwerken Technische informatie op basis van het feit dat Verwerking noodzakelijk is voor onze legitieme belangen (om het Platform te onderhouden en te verbeteren, voor netwerkbeveiliging en om fraude te voorkomen).

Geolocatie-informatie: We gebruiken de Geolocatie-informatie die we verzamelen om u vacatures te verstrekken die specifiek zijn afgestemd op uw locatie en zoals anderszins geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet.

Wij verwerken Geolocatie-informatie op basis van het feit dat Verwerking noodzakelijk is voor onze legitieme belangen (om relevante gegevens over vacatures te verstrekken).

Bijzondere categorie gegevens: We gebruiken Bijzondere categorie gegevens om verificatie en doorlichting uit te voeren, waaronder controles op strafrechtelijke achtergrond (indien wettelijk vereist, of indien niet wettelijk vereist maar voor ons nodig om uw geschiktheid te beoordelen voor de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd, op basis van uw toestemming), om te bepalen of er aanpassingen nodig zijn om u in staat te stellen te solliciteren naar een functie bij ons, om u te identificeren en te verifiëren, om vermoedelijk misbruik van de activa, systemen en platforms van Sims te onderzoeken en te beperken, om onze rapportage over gelijke kansen te administreren en te beheren, om te reageren op bindende verzoeken of opzoekingsbevelen of bevelen van rechtbanken, overheidsinstanties, regelgevende en/of handhavingsinstanties en autoriteiten of informatie op vrijwillige basis met deze instanties te delen, om te voldoen aan openbaarmakingsbevelen die in civiele procedures zijn ontstaan, om de naleving van Sims van relevante wettelijke en regelgevende vereisten te onderzoeken, te evalueren, aan te tonen, te controleren, te verbeteren en te rapporteren; om te reageren op kwesties in verband met werkgelegenheid en arbeidsverhoudingen, indien de toepasselijke wetgeving dit toestaat, en redelijke aanpassingen door te voeren om de belemmeringen die u bij uw sollicitatie ondervindt als gevolg van een eventuele handicap, weg te nemen.

We verwerken Bijzondere categorie gegevens op basis van het feit dat:

- u uw uitdrukkelijke toestemming hebt verleend voor de Verwerking;
- de Verwerking noodzakelijk is voor uw/onze verplichtingen en rechten op het gebied van werkgelegenheid en sociale zekerheid en sociale bescherming;
- de Verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn;
- de Verwerking noodzakelijk is voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van juridische claims;
- de Verwerking noodzakelijk is om redenen van groot openbaar belang (voor zover geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet); of
- de Verwerking anderszins is geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet.

Automatische informatie: We gebruiken de Automatische informatie die we verzamelen om het Platform aan te passen en te verbeteren op basis van het gebruikersverkeer en -gedrag om de gebruikerservaring te verbeteren (om het Platform te onderhouden en te verbeteren).

Wij verwerken Automatische informatie op basis van het feit dat Verwerking noodzakelijk is voor onze legitieme belangen.

Controlegeinformatie: Zie **sectie 6** hieronder voor meer informatie.

6. Controle

Sims neemt informatiebeveiliging zeer serieus. We behouden ons daarom het recht voor om het gebruik van onze systemen, netwerken en activa en de activiteiten van de gebruikers van die systemen, netwerken en activa te controleren om de naleving van de beleidslijnen en procedures van Sims te verifiëren.

Gebruikers van de systemen, netwerken en apparaten van Sims mogen geen privacy verwachten met betrekking tot hun gebruik van dergelijke systemen, netwerken en apparaten en mogen er niet van uitgaan dat een bericht dat wordt verzonden of ontvangen met behulp van de informatiebronnen van Sims vertrouwelijk is, en gebruikers moeten de nodige zorg besteden aan berichten van vertrouwelijke aard. Zelfs wanneer een dergelijk bericht wordt gewist, is het nog steeds mogelijk om dat bericht op te halen en te lezen.

Sims voert bewaking uit als onderdeel van haar normale bedrijfsactiviteiten. U kunt verwachten dat u in het kader van uw betrokkenheid bij Sims aan controle wordt onderworpen, waaronder (audio- en/of visueel) camerabewaking op Sims-faciliteiten, toezicht op het gebruik van computers, apparaten en andere informatietechnologiesystemen en traceertoezicht). De bewakingspraktijken van Sims kunnen na verloop van tijd veranderen. Voor zover vereist (met inbegrip van de bewaking die plaatsvindt buiten de EU, bijvoorbeeld in Australië) stemt u in met alle dergelijke bewakingsactiviteiten die door Sims worden uitgevoerd, waaronder de behandeling van uw persoonsgegevens en gevoelige informatie tijdens deze activiteiten.

6.1 Welke informatie zal Sims verkrijgen uit haar controle?

Als onderdeel van onze controle kunnen we gegevens verzamelen en gebruiken op URL's die gebruikers van onze systemen bezoeken, systeemloggegevens, gebruikers-ID en wachtwoord, inhoud en details van elektronische/spraakberichten en online activiteiten.

6.2 Zal de informatie deel uitmaken van een 'bijzondere categorie' of strafrechtelijke gegevens?

De informatie die we verzamelen kan deel uitmaken van een 'bijzondere categorie' of strafrechtelijke gegevens bevatten. Uw gebruik van onze systemen kan bijvoorbeeld informatie over u onthullen die tot deze categorieën behoort, bijvoorbeeld als u een website bezoekt die uw religieuze of filosofische overtuigingen aangeeft.

Wanneer het gebruik van onze systemen daarnaast potentiële strafrechtelijke activiteiten aangeeft (bijv. een cyberaanval), valt dit onder strafrechtelijke gegevens en zal het worden gebruikt om dergelijke strafrechtelijke activiteiten op te sporen en te voorkomen.

6.3 Wat is onze rechtsgrond voor het gebruik van deze informatie?

Onze rechtsgronden voor het delen van de informatie omvatten dat:

- de verwerking in ons legitieme belang is (om onze systemen, netwerken en activa veilig en beveiligd te houden en om naleving van onze beleidslijnen en procedures te garanderen), en in het legitiem belang van de mensen van wie we gegevens bewaren (om hun gegevens veilig en beveiligd te houden);
- de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Sims onderworpen is;
- de verwerking noodzakelijk is voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van juridische claims; en

- de verwerking noodzakelijk is voor het voorkomen of detecteren van een onwettige handeling (en daarom noodzakelijk is vanwege groot openbaar belang).

6.4 **Hoelang bewaren we de informatie die we voor dit doel verzamelen?**

We bewaren deze informatie alleen zolang we de informatie nodig hebben voor elk doeleinde waarvoor we de informatie rechtmatig kunnen verwerken voordat we deze veilig verwijderen.

6.5 **Met wie moet ik contact opnemen als ik vragen heb?**

Als u vragen hebt over dit gebruik van uw gegevens, kunt u contact opnemen met de juridische afdeling via DataPrivacy@SimsMM.com.

7. **Hoe we Persoonsgegevens delen**

Soms moeten we uw Persoonsgegevens aan andere mensen bekendmaken.

Binnen de Sims Group

Wij maken deel uit van de wereldwijde, Australisch beursgenoteerde Sims Limited-bedrijvengroep. Daarom is het mogelijk dat we uw Persoonsgegevens met andere bedrijven binnen de Sims Group moeten delen voor onze algemene bedrijfs- en personeelsbeheerdoeleinden, voor autorisaties/goedkeuringen met relevante besluitvormers, voor rapportage aan de moedermaatschappij wanneer systemen en diensten op gedeelde basis worden aangeboden, en zoals anderszins geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet. Uw Persoonsgegevens zullen beschikbaar worden gesteld voor de hierboven genoemde doelstellingen, en uitsluitend voor verantwoordelijk management, human resources, boekhouding, audit, compliance, informatietechnologie en andere bedrijfsmedewerkers die deze gegevens naar behoren nodig hebben bij de uitoefening van hun functies binnen de Groep. Houd er rekening mee dat bepaalde personen die uw Persoonsgegevens zullen zien (bijvoorbeeld lijnmanagers en HR-adviseurs) mogelijk niet gevestigd zijn in het land waar u werkt/solliciteert (zie hieronder).

Toegangsrechten tussen leden van de Sims Group zijn beperkt en worden alleen verleend op basis van een behoefte om te weten, afhankelijk van functies en rollen. Als u ons hebt gevraagd om u op de hoogte te stellen van functies die voor u van belang kunnen zijn, zullen we de Persoonsgegevens die u aan het Platform hebt toegevoegd gebruiken om u te identificeren en op de hoogte te stellen van dergelijke relevante functies. Als u wilt solliciteren op een andere functie dan de functie waarop u oorspronkelijk hebt gesolliciteerd bij uw registratie op het Platform, dan delen we uw Persoonsgegevens en Bijzondere categorie gegevens met de entiteit van de Sims Group die sollicitanten zoekt voor een dergelijke functie.

Wanneer Sims-bedrijven uw Persoonsgegevens namens ons verwerken (als onze verwerker), zullen wij ervoor zorgen dat zij over de juiste beveiligingsnormen beschikken om ervoor te zorgen dat uw Persoonsgegevens worden beschermd en dat wij een schriftelijk contract aangaan waarin passende veiligheidsnormen aan hen worden opgelegd.

Buiten de Sims Group

Van tijd tot tijd kunnen we derden vragen om bepaalde zakelijke functies voor ons uit te voeren, zoals het beheer van onze wervings- en IT-ondersteuning. Deze derden verwerken uw Persoonsgegevens namens ons (als onze verwerker). We zullen uw Persoonsgegevens aan deze partijen bekendmaken zodat zij deze functies kunnen uitvoeren. Voordat wij uw Persoonsgegevens vrijgeven aan anderen, zullen wij ervoor zorgen dat zij over de juiste beveiligingsnormen beschikken om ervoor te zorgen dat uw Persoonsgegevens worden beschermd en dat wij een schriftelijk contract aangaan waarin passende veiligheidsnormen aan hen worden opgelegd. Voorbeelden van deze externe dienstverleners zijn onder meer leveranciers van diensten of onderaannemers, zoals onze leveranciers van uitbestede HR- en

wervingsdiensten, en onze aanbieders van IT-systeemsoftware, hosting en onderhoud, back-up en serverhosting.

We kunnen geaggregeerde gebruikersgegevens delen met derden om het gebruik van het Platform te beschrijven aan bestaande of potentiële zakenpartners of als reactie op een verzoek van de overheid.

In bepaalde omstandigheden zullen we uw Persoonsgegevens ook bekendmaken aan derden die deze persoonlijk als Verwerkingsverantwoordelijke van uw Persoonsgegevens zullen ontvangen voor de hierboven uiteengezette doeleinden, met name:

- als we een deel van ons bedrijf of het bedrijf van een derde partij overdragen, kopen, reorganiseren, samenvoegen of verkopen en we uw Persoonsgegevens vrijgeven aan de potentiële verkoper, koper of andere derde partij die betrokken is bij een bedrijfsoverdracht, reorganisatie of fusieovereenkomst (en hun adviseurs); en
- als we uw Persoonsgegevens moeten vrijgeven om te voldoen aan een wettelijke verplichting, om een contract af te dwingen of om de rechten, eigendommen of veiligheid van onze werknemers, klanten of anderen te waarborgen.

We hebben hieronder een lijst weergegeven met de categorieën ontvangers waarmee we al of een gedeelte van uw Persoonsgegevens waarschijnlijk zullen delen:

- vertegenwoordigers, leveranciers en klanten en afnemers;
- consultants en professionele adviseurs, waaronder juridische adviseurs, auditors, compliancemanagers en accountants;
- rechtbanken, door justitie aangestelde personen/entiteiten, curatoren en vereffenaars;
- zakelijke partners en joint ventures;
- handelsverenigingen en beroepsorganisaties;
- verzekeraars; en
- staats-/regionale afdelingen/agentschappen/instanties, lokale autoriteiten, wettelijke instanties, waaronder regelgevende instanties en wetshandavingsinstanties.

Als een van onze verwerkingsactiviteiten vereist dat uw Persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte worden overgedragen, zullen we die overdracht alleen uitvoeren als:

- het land waarnaar de Persoonsgegevens worden overgedragen, zorgt voor een passend niveau van bescherming van Persoonsgegevens;
- we passende voorzorgsmaatregelen hebben getroffen om uw Persoonsgegevens te beschermen, zoals een passend contract met de ontvanger (neem contact op met de juridische afdeling door een e-mail te sturen naar DataPrivacy@SimsMM.com als u hiervan een kopie wilt ontvangen);
- de overdracht noodzakelijk is voor een van de redenen die in de gegevensbeschermingswetgeving worden genoemd, zoals de uitvoering van een contract tussen ons en u; of

- wanneer u uitdrukkelijk akkoord gaat met de overdracht.

Zo kan Sims van tijd tot tijd HR-informatie over u, zoals uw naam, sollicitatiegegevens en de functie waarvoor u gesolliciteerd hebt bij de bedrijven in het Verenigd Koninkrijk, de VS, Singapore, Australië en Nieuw-Zeeland van de Sims Group, wanneer dit wettelijk is toegestaan en noodzakelijk wordt geacht voor de hierboven uiteengezette doeleinden en zoals anderszins geautoriseerd, toegestaan of vereist door de wet. De gepaste bescherming voor deze overdrachten is dat we standaard contractuele clausules tussen de relevante partijen hebben opgesteld.

8. **Bijwerken van uw informatie**

U kunt er altijd voor kiezen om bepaalde informatie niet aan ons te verstrekken, hoewel dit u kan verhinderen om bepaalde functies van het Platform te gebruiken of ons vermogen om uw sollicitatie voor een specifieke arbeidskans te overwegen kan beperken. Sommige delen van het Platform kunnen u ook toestaan om toegang te krijgen tot uw Persoonsgegevens en deze bij te werken, of uw e-mailvoorkeuren te beheren, hoewel u dit altijd kunt doen door contact met ons op te nemen zoals hieronder vermeld in **sectie 13 (Contact)**.

9. **Gegevensbeveiliging**

We nemen de bescherming van uw Persoonsgegevens serieus en hebben passende technische en organisatorische controles geïmplementeerd om uw Persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, diefstal en ongeoorloofde toegang, openbaarmaking, kopiëren, gebruik of wijziging. Werknemers die toegang hebben tot uw gegevens worden bewust gemaakt van het belang van het vertrouwelijk houden ervan.

Wanneer we gebruikmaken van dienstverleners die toegang kunnen hebben tot uw Persoonsgegevens, eisen we dat ze privacy- en beveiligingsnormen hebben die vergelijkbaar zijn met die van ons. We gebruiken contracten en andere maatregelen met onze dienstverleners om de vertrouwelijkheid en veiligheid van uw Persoonsgegevens te handhaven, om te voorkomen dat deze voor andere doeleinden worden gebruikt en om de overdracht ervan te regelen.

Aangezien geen enkele methode van elektronische opslag 100% veilig is, kunnen we echter de absolute veiligheid van de opgeslagen gegevens niet garanderen. We kunnen ook niet garanderen dat de informatie die u verstrekt niet wordt onderschept terwijl deze via internet naar ons wordt verzonden, dus u verstrekt deze informatie op eigen risico.

In de meeste gevallen kan het zijn dat u een gebruikersnaam en wachtwoord moet kiezen wanneer u zich registreert voor het Platform. U moet dit vertrouwelijk houden en een wachtwoord kiezen dat u niet gebruikt op een andere website. U mag uw wachtwoord met niemand delen, ook niet met iemand die voor ons werkt.

10. **Gebruik door minderjarigen**

Het Platform is niet bedoeld voor het gebruik van personen jonger dan achttien jaar. We verzamelen ook niet bewust Persoonsgegevens van kinderen jonger dan dertien jaar.

11. **Hoelang bewaren wij uw Persoonsgegevens?**

Als uw sollicitatie succesvol verloopt en u wordt werknemer/personeelslid van ons, zullen wij uw Persoonsgegevens bewaren gedurende de periode dat u in loondienst werkzaam bent en daarna, nadat uw dienstverband bij ons is beëindigd, zo lang als nodig is in verband met zowel onze als uw wettelijke rechten en plichten. Raadpleeg ons Privacybeleid voor personeel voor meer informatie (u ontvangt een exemplaar als u medewerker van Sims wordt, maar laat het ons weten als u al eerder een kopie wilt zien). Dit kan betekenen dat we bepaalde soorten Persoonsgegevens langer bewaren dan andere.

Als uw sollicitatie niet succesvol is, bewaren we doorgaans gedurende achttien maanden (twaalf maanden voor sollicitanten in Nederland en zesendertig maanden voor sollicitanten in Polen) een kopie van uw sollicitatiegegevens. We bewaren uw Persoonsgegevens echter zo lang als nodig is in verband met zowel onze als uw wettelijke rechten en verplichtingen.

We bewaren uw Persoonsgegevens slechts gedurende een beperkte periode. Dit is afhankelijk van een aantal factoren, waaronder:

- enige wetten of voorschriften die we moeten naleven;
- of we ons in een juridisch of ander soort geschil bevinden met elkaar of met een derde partij;
- het soort informatie dat we over u bewaren; en
- of we door u of een regelgevende instantie worden gevraagd om uw Persoonsgegevens te bewaren voor een geldige reden.

Alle Persoonsgegevens in aan werkgerelateerde correspondentie of documentatie kunnen langer worden bewaard, afhankelijk van de bewaartermijn van het bestand waarin uw Persoonsgegevens worden bewaard.

12. **Wat zijn uw rechten met betrekking tot uw Persoonsgegevens en hoe kunt u deze uitoefenen?**

Als u een inwoner van de Europese Unie of het Verenigd Koninkrijk bent hebt u bepaalde wettelijke rechten, die kort worden samengevat in de onderstaande tabel, met betrekking tot alle Persoonsgegevens over u die wij bezitten. U kunt vergelijkbare rechten hebben als u zich in Australië en Nieuw-Zeeland bevindt.

Indien onze Verwerking van uw Persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming, hebt u het recht deze toestemming te allen tijde in te trekken. Als u besluit om uw toestemming in te trekken, zullen wij stoppen met het verwerken van uw Persoonsgegevens voor dat doel, tenzij er een andere rechtsgrond is waarvan wij afhankelijk zijn, in welk geval wij u dit laten weten. Uw intrekking van uw toestemming heeft geen invloed op onze Verwerking tot op dat moment.

Als u een inwoner van de Europese Unie of het Verenigd Koninkrijk bent en wanneer onze Verwerking van uw Persoonsgegevens noodzakelijk is voor onze legitieme belangen, kunt u op elk moment bezwaar maken tegen deze Verwerking. Als u dit doet, moeten we ofwel een dwingende reden aangeven waarom onze Verwerking moet doorgaan, hetgeen uw belangen, rechten en vrijheden opheft, ofwel aantonen dat de Verwerking noodzakelijk voor ons is om een rechtsvordering vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen.

Als u een van uw rechten wilt uitoefenen, neem dan in eerste instantie contact op met de juridische afdeling via DataPrivacy@SimsMM.com.

Als u een inwoner bent van de Europese Unie/het Verenigd Koninkrijk, hebt u het recht om op elk gewenst moment een klacht in te dienen bij uw relevante gegevensbeschermingsautoriteit. Klik [hier](#) voor een volledige lijst (Houd er rekening mee dat dit een link is naar een website van een derde partij, en de Sims Group niet verantwoordelijk is voor de inhoud ervan. U kunt hier op eigen risico en naar eigen goeddunken gebruik van maken). Als u zich in Australië bevindt, kunt u een klacht indienen bij de Australische Information Commissioner (zie oaic.gov.au) als u van mening bent dat we verplichtingen hebben geschonden onder de Australische Privacywet met betrekking tot uw Persoonsgegevens.

We zouden het echter op prijs stellen dat u ons de kans geeft uw zorgen af te handelen voordat u uw lokale gegevensbeschermingsautoriteit benadert, dus neem in eerste instantie contact met ons op. Als u een inwoner van Australië bent, zal de Australische Information Commissioner u meestal vragen om in eerste instantie contact met ons op te nemen om uw zorgen op te lossen.

Uw recht	Wat betekent dit?	Beperkingen en voorwaarden van uw recht
Recht op toegang	U hebt onder bepaalde voorwaarden recht op toegang tot uw Persoonsgegevens (dit staat beter bekend als het indienen van een "toegangsverzoek van een betrokkene").	Geef indien mogelijk het type informatie op dat u wilt zien om ervoor te zorgen dat onze openbaarmaking aan uw verwachtingen voldoet. We moeten uw identiteit kunnen verifiëren. Uw verzoek mag geen invloed hebben op de rechten en vrijheden van anderen, bijvoorbeeld privacy- en vertrouwelijkheidsrechten van andere personeelsleden.
Recht op gegevensportabiliteit (let op: dit is van toepassing in de Europese Unie/het Verenigd Koninkrijk en niet op de Sims Group in Australië).	Onder bepaalde voorwaarden hebt u recht op de ontvangst van Persoonsgegevens die u ons hebt verstrekt en die door ons met geautomatiseerde middelen worden verwerkt in een gestructureerd, veelgebruikt, machinaal leesbaar formaat.	Als u van dit recht gebruikmaakt, moet u waar mogelijk aangeven welk type informatie u wilt ontvangen (en waar we het naartoe moeten sturen) om ervoor te zorgen dat onze openbaarmaking aan uw verwachtingen voldoet. Dit recht is alleen van toepassing als de Verwerking is gebaseerd op uw toestemming of op ons contract met u en wanneer de Verwerking wordt uitgevoerd met geautomatiseerde middelen (d.w.z. niet op papieren dossiers). Het heeft alleen betrekking op de Persoonsgegevens die door u aan ons zijn verstrekt.
Rechten met betrekking tot onnauwkeurige, persoonlijke of onvolledige gegevens	U kunt de nauwkeurigheid of volledigheid van uw Persoonsgegevens betwisten en deze laten corrigeren of voltooiën, indien van toepassing. U bent verantwoordelijk om ons te helpen uw persoonlijke informatie accuraat en actueel te houden. We moedigen u aan ons op de hoogte te stellen van eventuele wijzigingen met betrekking tot uw Persoonsgegevens zodra deze zich voordoen, inclusief wijzigingen in uw contactgegevens, telefoonnummer, immigratiestatus.	Controleer altijd eerst of er beschikbare zelfhulpmiddelen zijn om de Persoonsgegevens die we over u verwerken te corrigeren. Dit recht is alleen van toepassing op uw eigen Persoonsgegevens. Bij het uitoefenen van dit recht, wees zo specifiek mogelijk.

Recht om bezwaar te maken tegen onze gegevensverwerking of deze te beperken (let op: dit is van toepassing in de Europese Unie/het Verenigd Koninkrijk en niet op de Sims Group in Australië).	Onder bepaalde voorwaarden hebt u het recht om bezwaar te maken tegen of ons te vragen de Verwerking van uw Persoonsgegevens te beperken.	Zoals hierboven vermeld, kan dit recht van toepassing zijn wanneer onze Verwerking van uw Persoonsgegevens noodzakelijk is voor onze legitieme belangen. U kunt ook bezwaar maken tegen onze Verwerking van uw Persoonsgegevens voor directe marketingdoeleinden.
Recht op wissing (let op: dit is van toepassing in de Europese Unie/het Verenigd Koninkrijk en niet op de Sims Group in Australië).	Onder bepaalde voorwaarden hebt u het recht om uw Persoonsgegevens te laten wissen (ook bekend als het " <i>recht om te worden vergeten</i> "), bijvoorbeeld wanneer uw Persoonsgegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld, of wanneer de betreffende Verwerking onwettig is.	We zijn mogelijk niet in een positie om uw Persoonsgegevens te wissen, bijvoorbeeld als we het nodig hebben om (i) te voldoen aan een wettelijke verplichting, of (ii) juridische claims uit te oefenen of te verdedigen. Wanneer u de optie selecteert om uw profiel op het Platform te verwijderen, zal de verwijdering in de meeste gevallen onmiddellijk plaatsvinden.
Recht om toestemming in te trekken	Zoals hierboven vermeld hebt u, indien onze Verwerking van uw Persoonsgegevens is gebaseerd op uw toestemming, het recht deze toestemming te allen tijde in te trekken.	Als u uw toestemming intrekt, is dit alleen van kracht voor toekomstige Verwerking.

13. Contact

Als u vragen hebt over dit Beleid of onze privacypraktijken, dan kunt u op de volgende manieren contact opnemen met onze juridische afdeling:

- E-mailadres: DataPrivacy@SimsMM.com
- Postadres: Sims Limited, Attn: Legal Department, 200 West Madison Street, Suite 3950, Chicago, IL 60606, VS or Suite 2, Level 9, 189 O’Riordan Street, Mascot, NSW 2020, Australië