
Datenschutzrichtlinie für Stellenbewerber

1. Einführung

Sims Limited und seine globale Unternehmensgruppe (zusammengefasst als „**Sims-Gruppe**“ bezeichnet) respektieren Ihre Privatsphäre und haben sich zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten verpflichtet. Der Zweck dieser Plattform („**Plattform**“) besteht darin, Ihnen Informationen über existierende Beschäftigungsmöglichkeiten zu liefern und zu ermöglichen, sich darauf zu bewerben. Diese Datenschutzrichtlinie für Stellenbewerber („**Richtlinie**“) informiert Sie darüber, wie jedes der Sims-Gruppe angehörige Unternehmen (jeweils „**wir**“, „**unser**“, „**uns**“ oder „**Sims**“) mit Ihren personenbezogenen Daten umgeht, wenn Sie die Plattform besuchen (wobei Sie sowie Bewerber um potenzielle oder existierende Stellen zusammengefasst als „**Sie**“, „**Ihr**“ und „**Ihre**“ angesprochen werden) oder wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben.

Die Sims-Gruppe besteht aus verschiedenen juristischen Personen oder Geschäftsbereichen, darunter: **Sims Metal**, **Sims Lifecycle Services**, und **Sims Global Trade**.

Sie sollten sich diese Richtlinie durchlesen, damit Sie wissen, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen. Bitte beachten Sie, dass mit keiner der Regelungen in dieser Richtlinie beabsichtigt wird, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die Sims-Gruppe, die nach geltendem Recht in irgendeiner Form autorisiert, gestattet oder vorgeschrieben ist, einzuschränken, weshalb wir in diesen Fällen Daten auch dann verarbeiten können, wenn der Inhalt dieser Richtlinie anders lauten sollte. Abgesehen von den in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecken können für Sims in Einzelfällen auch andere Richtlinien maßgeblich sein; wenn Ihre Bewerbung beispielsweise Erfolg hat und Sie Sims-Mitarbeiter werden, findet unsere Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter auf unsere Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten Anwendung. Diese Richtlinien sind auf Anfrage erhältlich und werden Ihnen angezeigt, wenn dies zur Befolgung maßgeblicher Datenschutzgesetze erforderlich ist. Bitte lesen Sie alle anderen Ihnen übergebenen Datenschutzrichtlinien und -erklärungen, die sich auf unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten in bestimmten Situationen in der Zukunft beziehen können.

Diese Richtlinie bildet keinen Teil eines Arbeitsvertrags oder eines anderen Vertrags zur Ausführung von Dienstleistungen, den wir gegebenenfalls mit Ihnen abschließen werden.

2. Sims datenschutzrechtliche Verpflichtungen

„**Personenbezogene Daten**“ sind alle Informationen mit Bezug auf eine identifizierbare natürliche Person. Ihr(e) Name, Adresse, Kontaktdaten, Bewerbungsangaben und Lebenslauf sind alles Beispiele für Ihre personenbezogene Daten, falls sie Sie identifizieren.

Der Begriff „**Verarbeitung**“ bezeichnet jede Tätigkeit im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten, einschließlich unter anderem Erhebung, Speicherung, Verwendung, Konsultation und Übermittlung.

„**Verantwortlicher**“ für Ihre personenbezogenen Daten ist ein rechtlicher Begriff – er bezeichnet die juristische Person, die Entscheidungen darüber trifft, wie und warum sie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet und wer dafür verantwortlich ist sicherzustellen, dass sie in Übereinstimmung mit Datenschutzgesetzen verwendet werden.

Das Mitglied der Sims-Gruppe, das der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten ist, ist das Mitglied der Sims-Gruppe, mit dem Sie interagieren. Es ist wichtig, dass Sie Ihnen bewusst ist, mit welchem Unternehmen der Sims-Gruppe Sie es zu tun haben.

3. Von uns erhobene personenbezogene Daten

Wir erfassen Informationen über Sie auf verschiedene Arten und aus einer Reihe von Gründen. Wir können potenzielle Beschäftigungs- oder andere Beziehungen mit Ihnen nicht ohne Ihre personenbezogenen Daten verwalten. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten nicht benötigen, machen wir dies kenntlich, z. B. mit einem Vermerk zur Freiwilligkeit der Angabe, wenn Datenfelder in unseren Bewerbungen optional sind und nicht ausgefüllt zu werden brauchen.

Wir erfassen personenbezogene Daten auf unterschiedliche Weise, wie etwa im Wege Ihrer freiwilligen Übermittlungen (z. B. Bewerbungsformulare/Lebensläufe und anlässlich Ihrer Korrespondenz mit uns) und während Ihrer Interviews/Assessments/Meetings bei bzw. mit uns (was eine vor jeder Anstellung stattfindende medizinische Untersuchung einschließen kann), über Ihre Nutzung der Plattform sowie mithilfe von Cookies und anderen Tracking-Technologien. Einige personenbezogene Daten erstellen wir auch selbst und beziehen andere aus anderen Quellen. Wir erhalten sie von anderen natürlichen und juristischen Personen (wie etwa Referenzen und bisherige Arbeitgeber/Bildungseinrichtungen) sowie aus manchen öffentlichen Quellen, z. B. mithilfe öffentlich zugänglicher Verzeichnisse und Onlineressourcen, Ihrer Notfallkontakte, Ihrer Nutzung der von Sims bereitgestellten Ressourcen, Systemen und Plattformen, Ihrer Interviewpartner/Prüfer sowie Ihrer Unterhaltsberechtigten und Familienangehörigen.

Wenn sich einzelne personenbezogene Daten, die Sie uns mitgeteilt haben, ändern, wie z. B. Ihre Kontaktdaten, aktualisieren Sie bitte die Informationen in Ihrem Bewerberprofil.

Wir können die folgenden personenbezogenen Daten erheben:

„**Personenbezogene Daten**“: Namen, Telefonnummern, E-Mail-Adresse, Anschrift, Wohnsitzland, Geburtsdatum, Geschlecht, nächste Verwandte oder andere Angehörige, Angaben zu Ehe-/Lebenspartner und Angehörigen, Familienstand oder Beziehungsstatus, Lebensstil und soziale Umstände, Notfallkontaktdaten, Stellungnahmen oder geäußerte Absichten, Feedback-/Umfrageantworten, Lebenslauf (CV), Berufsprofil, Bewerbungsformular, Unternehmen, für das Sie derzeit arbeiten (dies schließt ein, ob Sie interner oder externer Bewerber sind), Titel, Beschäftigungsverlauf, Gehaltshistorie (einschließlich Leistungsansprüchen), Vergütungs-/Nebenleistungserwartungen, Bildungshintergrund, Qualifikationen, Zertifizierungen/Zulassungen, geografische Tätigkeitspräferenzen, andere Tätigkeitspräferenzen, Arbeitserlaubnis für das Land, in dem sich die beworbene Stelle befindet, Aufenthalts- und/oder andere Visainformationen (sofern sie nicht auf Ihre rassische oder ethnische Herkunft hindeuten), Reisepassdaten, Führerscheindaten, nationale Versicherungsnummer und/oder andere staatliche Identifikationsnummern, psychometrische und Eignungstestergebnisse, Bilder oder Fotos, Referenzen, bewertende Notizen und Entscheidungen aus Bewerbungen und Interviews, Kosten- und Erstattungsdetails, Interessenkonflikte (einschließlich im Zusammenhang mit Familienangehörigen), Ihre Präferenzen in Bezug auf unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten, Kommunikationspräferenzen, Arbeitsgerichts- bzw. sonstige Gerichtsakten, Ihre Nutzung von Sims-Ressourcen, -Anwendungen und -Technologien, Informationen, die von CCTV und anderen Sicherheitskontrollsystemen erfasst werden.

„Technische Daten“: IP-Adresse und andere Online- und physische Gerätekennungen, Benutzername, Passwort, Kontodaten der Bewerberplattform, Computernamen, Anmeldedaten, Browsertyp und -version, Informationen, die durch Cookies erfasst werden, oder andere identifizierende Informationen, Zeitzoneneinstellung und Standort, Browser-Plugin-Typen und -Versionen, Betriebssystem und Plattform sowie andere Technologie auf den Geräten, die Sie für den Zugriff auf die Plattform verwenden.

„Geolokalisierungsdaten“: Wir können Geolokalisierungsinformationen erfassen, die von Ihrem Computer, Ihrem Mobilgerät oder einem anderen Gerät generiert werden, um Ihnen Beschäftigungsmöglichkeiten anzubieten, die speziell auf Ihren Standort zugeschnitten sind.

„Informationen besonderer Kategorien“: Rasse oder ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Nationalität und Visa-Informationen), politischen Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Mitgliedschaft in politischen Vereinigungen oder berufsspezifischen Gewerkschaften oder Wirtschaftsverbänden, biometrische Daten (einschließlich Fingerabdruck- und Netzhautscans), biometrische Vorlagen, sexuelle Orientierung oder Praktiken, Daten zur körperlichen und/oder geistigen Gesundheit (einschließlich Behinderungsstatus (um festzulegen, ob wir während des Rekrutierungsprozesses angemessene Vorkehrungen zu treffen haben), arbeitsgesundheitliche Auflagen, Unfallberichte, alltägliche Gesundheitsprobleme wie etwa Diabetes oder Epilepsieerkrankungen, von denen wir wissen sollten, Ernährungsanforderungen und Allergien), sexuelle Orientierung, Aufzeichnungen und Berichte zu Gesundheit, Sicherheit und Unfällen, Informationen in Bezug auf tatsächliche oder vermutete strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten.

„Automatische Informationen“: Wir können allgemeine, statistische Informationen über die Nutzung der Plattform automatisch erfassen, z. B. wie viele Besucher eine bestimmte Seite besuchen, wie lange sie auf dieser Seite bleiben, von Besuchern angeklickte Hyperlinks, Nutzung von Tools, die auf der Plattform angeboten oder von Benutzern heruntergeladen werden, die in den Tools verwendeten Funktionen, die Häufigkeit der Nutzung der Funktionen in den Tools oder ähnliche Informationen. Wir erfassen diese Informationen durch die Verwendung von Cookies, Web-Beacons und anderen Technologien. Diese Informationen bilden eine allgemeine Übersicht über unsere Benutzer und ermöglichen es uns, die Plattform auf der Grundlage von Nutzerzugriffen und -verhalten zu modifizieren und aufzuwerten, um das Nutzererlebnis zu verbessern.

„Überwachungsinformationen“: Weitere Informationen hierzu finden Sie in **Abschnitt 6** unten.

Cookies sind kleine Textdateien, die eine Website unter anderem dazu verwendet, Funktionen, Sicherheit und Zugänglichkeit zu ermöglichen, Mehrfachnutzer zu erkennen, Nutzerverhalten zu verfolgen sowie Werbung und Inhalte zu individualisieren. Wie die meisten Websites können wir Cookies verwenden, um Informationen über Nutzer der Plattform zu speichern und zu verfolgen. Sie können Ihren Browser so einstellen, dass er Sie benachrichtigt, wenn Sie ein neues Cookie erhalten, oder dass Cookies deaktiviert werden. Dies kann jedoch die Leistung der Plattform beeinträchtigen und Sie daran hindern, bestimmte Funktionen der Plattform zu nutzen.

Andere Tracking-Technologien können Informationen wie etwa Domain- und Hostnamen, IP-Adressen, Browser- und Betriebssystemtypen, Clickstream-Muster sowie Daten und Uhrzeiten, zu denen auf die Plattform zugegriffen wird, aufzeichnen.

4. Übermittlung von Informationen an uns

Bitte beachten Sie, dass es in Ihrer Verantwortung liegt sicherzustellen, dass Ihre Referenzen problemlos kontaktiert werden können, um uns Auskunft zu geben, bevor Sie uns deren Kontaktdaten überlassen. Zur Klarstellung: Wir möchten keine vertraulichen oder geschützten (oder patentierten) Informationen erhalten, die Sie von Ihren früheren Arbeitgebern erhalten haben.

5. Wie wir personenbezogene Daten verwenden

Wir sind von Gesetzes wegen verpflichtet, stets einen hinreichenden oder triftigen Grund (sog. „**Rechtsgrundlage**“) für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu haben. Wir haben die verschiedenen Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und die entsprechenden Rechtsgrundlagen, auf die wir uns bei der jeweiligen Verarbeitung stützen, unten erläutert.

Hinweis: Wenn wir nachstehend angegeben haben, dass unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entweder

- für uns notwendig ist, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, oder
- für uns notwendig ist, um auf Ihren Wunsch hin Schritte im Hinblick auf einen möglichen Arbeitsvertrag zu unternehmen oder diesen Vertrag zu erfüllen,

und Sie sich dagegen entscheiden sollten, uns die entsprechenden personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen, sind wir möglicherweise nicht in der Lage, eine Anstellung oder Zusammenarbeit mit Ihnen einzugehen oder fortzusetzen.

Personenbezogene Daten: Wir verwenden die von uns erhobenen personenbezogenen Daten, um eingereichte Stellenbewerbungen zu bearbeiten und zu überprüfen, Ihre Eignung für die relevante(n) Position(en) (für die Sie sich entweder beworben haben oder von denen wir annehmen, dass sie basierend auf den von Ihnen angegebenen Präferenzen Ihr Interesse finden) zu prüfen, mit genannten Referenzen oder früheren Arbeitgebern oder für ähnliche Zwecke zu kommunizieren, Ihre Arbeitserlaubnis für die jeweiligen Länder zu überprüfen, Verifizierungen und Sicherheitsprüfungen einschließlich strafrechtlicher Hintergrund- und Bonitätsprüfungen durchzuführen, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, oder falls dies nicht der Fall ist, um Ihre Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, zu beurteilen, mit Ihnen in Bezug auf Ihre Bewerbung(en) Kontakt aufzunehmen, Ihnen ein Stellenangebot zu unterbreiten und einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abzuschließen, Rekrutierungs- und Mitarbeiterbindungsziele und -prozesse zu analysieren, Feedback zu Rekrutierungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlprozessen zu veranlassen, einzusetzen und zu erfassen, auf beschäftigungs- und branchenrelevante Themen zu reagieren, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, mutmaßlichen Missbrauch von Sims-Ressourcen, -Systemen und -Plattformen zu untersuchen und zu beseitigen, unsere Berichterstattung zum Thema Chancengleichheit zu verwalten und zu organisieren, auf verbindliche Aufforderungen oder Durchsuchungsbefehle oder Verfügungen von Gerichten oder Regierungs-, Aufsichts- und/oder Vollstreckungsbehörden und -instanzen zu reagieren oder Informationen auf freiwilliger Basis an diese Stellen weiterzugeben, Offenlegungsverfügungen aus Zivilverfahren nachzukommen, unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen (z. B. Befolgung Ihrer Präferenzen in Bezug auf die Art und Weise, in der wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgehen) oder uns mit anderen Problemen bezüglich Ihrer Bewerbung oder potenziellen Bewerbung auf eine Stelle bei uns zu befassen, und ansonsten in der nach geltendem Recht autorisierten, zulässigen oder vorgeschriebenen Art und Weise.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten auf der Grundlage, dass

- dies notwendig ist, um auf Ihren Wunsch hin bestimmte Maßnahmen zur Vorbereitung des Abschlusses eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu ergreifen,
- dies erforderlich ist, um einer für uns verbindlichen gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen,
- dies für die Zwecke unserer berechtigten Interessen erforderlich ist (um geeignete Bewerber für unsere offenen Stellen zu finden, um unsere Rekrutierungspraktiken zu analysieren und zu verbessern und um uns gegen tatsächliche oder angedrohte Rechtsansprüche zu verteidigen) oder
- Sie uns Ihre Einwilligung zu ihrer Verarbeitung gegeben haben.

Technische Daten: Wir verwenden die von uns erfassten technischen Informationen, um Plattformfunktionen anzubieten, um die Plattform zu personalisieren und zu verbessern (einschließlich Fehlerbehebung, Datenanalyse, Tests, Systemwartung, Support, Berichterstattung und Hosting von Daten), sowie für interne Geschäftsanalysen oder andere legitime Geschäftszwecke und soweit es nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist.

Wir verarbeiten technische Informationen auf der Grundlage, dass die Verarbeitung für die Zwecke unserer berechtigten Interessen erforderlich ist (um die Plattform zu pflegen und zu verbessern sowie für Zwecke der Netzwerksicherheit und der Betrugsverhinderung).

Geolokalisierungsdaten: Wir verwenden die von uns erfassten Geolokalisierungsdaten, um Ihnen Beschäftigungsmöglichkeiten anzubieten, die speziell auf Ihren Standort zugeschnitten sind, und im Übrigen wie es nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist.

Wir verarbeiten Geolokalisierungsdaten auf der Grundlage, dass die Verarbeitung für die Zwecke unserer berechtigten Interessen erforderlich ist (um relevante Details zu freien Stellen zu übermitteln).

Informationen besonderer Kategorien: Wir verwenden Informationen besonderer Kategorien, um Verifizierungen und Sicherheitsprüfungen, einschließlich strafrechtlicher Hintergrundprüfungen, durchzuführen (sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, oder falls dies nicht der Fall ist, wenn dies erforderlich ist, um Ihre Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, mit Ihrer entsprechenden Einwilligung zu beurteilen), festzustellen, ob gewisse Anpassungen notwendig sind, damit Sie sich für eine Stelle bei uns bewerben können, Sie zu identifizieren und zu authentifizieren, mutmaßlichen Missbrauch von Sims-Ressourcen, -Systemen und -Plattformen zu untersuchen und abzustellen, unsere Berichterstattung zu Chancengleichheit zu verwalten und zu organisieren, auf verbindliche Aufforderungen oder Durchsuchungsbefehle oder Verfügungen von Gerichten oder Regierungs-, Aufsichts- und/oder Vollstreckungsbehörden und -instanzen zu reagieren oder Informationen auf freiwilliger Basis an diese Stellen weiterzugeben, Offenlegungsverfügungen aus Zivilverfahren nachzukommen, Sims Befolgung maßgeblicher gesetzlicher und regulatorischer Vorschriften zu untersuchen, zu bewerten, nachzuweisen, zu überwachen, zu verbessern und zu berichten, auf beschäftigungs- und branchenrelevante Themen zu reagieren, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, und bei Bedarf sachgerechte Anpassungen vorzunehmen, um bei der Beseitigung von Hindernissen zu helfen, denen Sie bei Ihrer Bewerbung aufgrund etwaiger Behinderungen ausgesetzt sein könnten.

Wir verarbeiten Informationen besonderer Kategorien auf der Grundlage, dass

- Sie der Verarbeitung ausdrücklich zugestimmt haben,
- die Verarbeitung im Hinblick auf Ihre/unsere Pflichten und Rechte im Bereich des Arbeits- und Sozialversicherungs- und Sozialschutzrechts notwendig ist,
- die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, der wir unterliegen,
- die Verarbeitung für unsere Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist,
- die Verarbeitung aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist (soweit nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben) oder
- die Verarbeitung aus anderen Gründen nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist.

Automatische Informationen: Wir verwenden die von uns erfassten automatischen Informationen für Zwecke der Modifikation und Aufwertung der Plattform auf der Basis von Nutzerzugriffen und -verhalten, um das Nutzererlebnis zu verbessern (zur Pflege und Verbesserung der Plattform).

Wir verarbeiten automatische Informationen auf der Grundlage, dass ihre Verarbeitung für die Zwecke unserer berechtigten Interessen erforderlich ist.

Überwachungsinformationen: Weitere Informationen hierzu finden Sie in **Abschnitt 6** unten.

6. Überwachung

Sims nimmt das Thema Informationssicherheit sehr ernst. Wir behalten uns daher das Recht vor, die Nutzung unserer Systeme, Netzwerke und Ressourcen sowie die Aktivitäten der Nutzer dieser Systeme, Netzwerke und Ressourcen zu überwachen, um die Einhaltung der Richtlinien und Verfahren von Sims zu überprüfen.

Nutzer von Systemen, Netzwerken und Geräten von Sims dürfen nicht erwarten, dass ihre Privatsphäre im Zusammenhang mit ihrer Nutzung dieser Systeme, Netzwerke und Geräte geschützt wird, und dürfen nicht davon ausgehen, dass Nachrichten, die unter Verwendung der Informationsressourcen von Sims gesendet oder empfangen werden, vertraulich behandelt werden, weshalb sie bezüglich Nachrichten vertraulicher Natur mit angemessener Sorgfalt vorzugehen haben. Auch nach Löschung derartiger Nachrichten ist es nach wie vor möglich, sie aufzufinden und zu lesen.

Sims führt Überwachungsmaßnahmen als Teil seiner gewöhnlichen Geschäftstätigkeit durch. Sie müssen damit rechnen, dass Sie im Verlauf Ihrer Zusammenarbeit mit Sims überwacht werden, und zwar in Form von Kameraüberwachung (Audio und/oder Video) in Sims-Räumlichkeiten sowie Überwachung der Nutzung von Computern, Geräten und anderen IT-Systemen und Tracking-Überwachung. Die Überwachungspraktiken von Sims können sich im Laufe der Zeit ändern. Soweit notwendig (etwa im Fall von Überwachungstätigkeiten außerhalb der EU - zum Beispiel in Australien) stimmen Sie allen derartigen von Sims durchgeführten Überwachungsaktivitäten, einschließlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und sensiblen Daten im Rahmen dieser Aktivitäten, zu.

6.1 **Welche Informationen erhält Sims aus seiner Überwachung?**

Im Rahmen unserer Überwachung können wir Details zu URLs, die Nutzer unserer Systeme besuchen, Systemprotokolldaten, Benutzer-IDs und Passwörter, Inhalte und Details zu elektronischen/Sprachnachrichten sowie Online-Aktivitäten erfassen und verwenden.

6.2 **Handelt es sich dabei um Informationen „besonderer Kategorien“ oder strafrechtlich relevante Daten?**

Die von uns erfassten Informationen können Informationen „besonderer Kategorien“ oder strafrechtlich relevante Daten enthalten. Ihre Nutzung unserer Systeme könnte beispielsweise Informationen über Sie preisgeben, die in diese Kategorien fallen, etwa wenn Sie auf eine Website zugreifen, die Ihre religiösen oder philosophischen Überzeugungen veranschaulicht.

Wenn bestimmte Nutzungsarten unserer Systeme auf potenzielle kriminelle Aktivitäten (z. B. einen Cyberangriff) hindeuten, handelt es sich um strafrechtlich relevante Daten, die zur Erkennung und Verhinderung solcher kriminellen Aktivitäten verwendet werden.

6.3 **Auf welcher Rechtsgrundlage verwenden wir diese Informationen?**

Zu den Rechtsgrundlagen für unsere Weitergabe der Informationen gehört, dass die Verarbeitung

- in unserem berechtigten Interesse liegt (um unsere Systeme, Netzwerke und Ressourcen sicher und geschützt zu halten und die Einhaltung unserer Richtlinien und Verfahren sicherzustellen) sowie im berechtigten Interesse der Personen, deren Daten sich in unserem Besitz befinden (um ihre Daten sicher und geschützt zu halten),
- zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist, die Sims zu erfüllen hat,
- für die Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist,
- für die Zwecke der Verhinderung oder Aufdeckung rechtswidriger Aktivitäten erforderlich ist (und daher aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich ist).

6.4 **Wie lange bewahren wir die Informationen auf, die wir für diese Zwecke erfassen?**

Wir bewahren diese Informationen nur so lange auf, wie wir sie für jede Art von Zwecken benötigen, für die wir sie rechtmäßig verarbeiten können, bevor wir sie sicher löschen.

6.5 **An wen kann ich mich wenden, wenn ich irgendwelche Fragen habe?**

Wenn Sie Fragen zu dieser Art der Verwendung Ihrer Daten haben, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung unter DataPrivacy@SimsMM.com.

7. **An wen wir personenbezogene Daten weitergeben**

Es können Umstände vorliegen, unter denen wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Personen mitteilen müssen.

Innerhalb der Sims-Gruppe

Wir sind Teil der globalen, in Australien börsennotierten Sims Limited-Unternehmensgruppe. Aus diesem Grund müssen wir Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an andere Unternehmen der Sims-Gruppe weiterleiten, und zwar für unsere allgemeinen Geschäfts- und Verwaltungszwecke, für Bewilligungen/Genehmigungen von relevanten Entscheidungsträgern, für die Berichterstattung an die Muttergesellschaft, wenn Systeme und Dienste auf einer

gemeinsamen Grundlage bereitgestellt werden und im Übrigen soweit dies nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist. Ihre personenbezogenen Daten werden für die oben genannten Zwecke und nur dem verantwortlichen Management sowie der Personalabteilung, der Buchhaltung, der Innenrevision, der Compliance-Abteilung, der Informationstechnologie-Abteilung und anderen Mitarbeitern des Unternehmens zugänglich gemacht, die diese Informationen für ihre Funktionen innerhalb der Gruppe kennen müssen. Bitte beachten Sie, dass bestimmte Personen, die Ihre personenbezogenen Daten einsehen können (z. B. Vorgesetzte und HR-Berater), möglicherweise nicht in dem Land ansässig sind, in dem Sie beschäftigt sind/sich bewerben (siehe unten).

Die Zugriffsrechte zwischen den Mitgliedern der Sims-Gruppe sind begrenzt und werden ausschließlich gewährt, wenn diese Kenntnisse für die jeweilige Aufgabe notwendig sind, abhängig von den jeweiligen Funktionen und Tätigkeiten. Wenn Sie uns gebeten haben, über Stellen informiert zu werden, die für Sie von Interesse sein können, verwenden wir die von Ihnen an die Plattform übermittelten personenbezogenen Daten, um Sie zu identifizieren und von derartigen interessanten Stellen zu informieren. Wenn Sie sich auf eine andere als die Stelle bewerben möchten, für die Sie sich anlässlich Ihrer Anmeldung auf der Plattform ursprünglich beworben hatten, geben wir Ihre personenbezogenen Daten und Informationen besonderer Kategorien an das Unternehmen der Sims-Gruppe weiter, das Bewerber für jede dieser Stellen sucht.

Wenn ein Unternehmen von Sims Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser „Auftragsverarbeiter“) verarbeitet, stellen wir sicher, dass dieses Unternehmen über angemessene Sicherheitsstandards verfügt, um so zu gewährleisten, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind; wir werden diesbezüglich mit diesem Unternehmen einen schriftlichen Vertrag abschließen, der ihm angemessene Sicherheitsstandards auferlegt.

Außerhalb der Sims-Gruppe

Von Zeit zu Zeit können wir Drittanbieter damit beauftragen, bestimmte Geschäftsfunktionen für uns zu übernehmen, z. B. die Verwaltung unserer Personalbeschaffung und unseren IT-Support. Diese Drittanbieter verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in unserem Namen (als unser Auftragsverarbeiter). Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an diese Personen weiter, damit sie in der Lage sind, die oben genannten Funktionen zu erfüllen. Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Personen gegenüber offenlegen, stellen wir sicher, dass diese über die angemessenen Sicherheitsstandards verfügen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten geschützt sind, und schließen mit ihnen einen schriftlichen Vertrag ab, der ihnen angemessene Sicherheitsstandards auferlegt. Bei diesen externen Dienstleistern kann es sich beispielsweise um Dienstleister oder Unterauftragnehmer wie etwa unsere ausgelagerten HR- und Personalbeschaffungsdienstleister sowie Dienstleister für Software, Hosting und Wartung unserer IT-Systeme sowie für das Backup- und Server-Hosting handeln.

Wir können aggregierte Benutzerdaten an Dritte zur Beschreibung der Verwendung der Plattform, an vorhandene oder potenzielle Geschäftspartner oder als Reaktion auf eine behördliche Anfrage weitergeben.

Unter bestimmten Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Drittanbieter, die die Daten als Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten erhalten, für die oben genannten Zwecke weitergeben, wie insbesondere,

- wenn wir einen Teil unseres Unternehmens oder das eines Dritten übertragen, erwerben, umstrukturieren, fusionieren oder verkaufen und wir Ihre personenbezogenen Daten an den in Aussicht stehenden Verkäufer, Käufer oder eine sonstige Drittpartei (sowie an deren Berater), die an einer Unternehmensübertragung, Umstrukturierung oder Fusion beteiligt ist, offenlegen oder übertragen und

- wenn wir Ihre personenbezogenen Daten offenlegen müssen, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, einen Vertrag durchzusetzen oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden oder anderer Personen zu schützen.

Es folgt eine Aufstellung der Kategorien von Empfängern, an die wir Ihre personenbezogenen Daten voraussichtlich in Teilen oder insgesamt weitergeben werden:

- Vertreter, Lieferanten, Kunden und Auftraggeber,
- Consultants und Fachberater, einschließlich Rechtsberatern, Wirtschaftsprüfern, Compliance-Beauftragten und Steuerberatern,
- Gerichte, gerichtlich bestellte Personen/Einheiten, Konkursverwalter und Liquidatoren,
- Geschäftspartner und Gemeinschaftsunternehmungen,
- Wirtschafts- oder Berufsverbände,
- Versicherer und
- einzelstaatliche/regionale Dienststellen/Instanzen/Behörden, lokale Behörden, statutarische und regulatorische Organe, einschließlich Aufsichts- und Strafverfolgungsbehörden.

Sollte es eine unserer Verarbeitungsmaßnahmen erforderlich machen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums übertragen, werden wir dies lediglich dann tun, wenn

- das Land, in das die personenbezogenen Daten übertragen werden sollen, ein angemessenes Schutzniveau für personenbezogene Daten gewährleistet,
- wir angemessene Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben, wie z. B. Abschluss eines angemessenen Vertrags mit dem Empfänger (bitte wenden Sie sich an die Rechtsabteilung per E-Mail an DataPrivacy@SimsMM.com, wenn Sie eine Kopie dieser Daten erhalten möchten),
- die Übertragung aus einem in der Datenschutzgesetzgebung genannten Gründe erforderlich ist, wie z. B. für die Erfüllung eines zwischen Ihnen und uns bestehenden Vertrags, oder
- Sie dieser Übertragung ausdrücklich zustimmen.

Zum Beispiel kann Sims von Zeit zu Zeit Informationen über Sie wie z. B. Ihren Namen, Bewerbungsdetails und die Position, für die Sie sich beworben haben, an Unternehmen der Sims-Gruppe im Vereinigten Königreich, in den USA, in Singapur, Australien und Neuseeland übertragen, wenn dies gesetzmäßig erlaubt ist und für die oben genannten Zwecke als notwendig erachtet wird oder ansonsten nach geltendem Recht autorisiert, zulässig oder vorgeschrieben ist. Die sachgerechte Sicherheitsvorkehrung bezüglich dieser Übertragungen besteht darin, dass wir Standardvertragsklauseln zwischen den relevanten Parteien eingeführt haben.

8. Aktualisierung Ihrer Informationen

Sie können jederzeit entscheiden, uns bestimmte Informationen nicht zur Verfügung zu stellen, auch wenn dies Sie daran hindern kann, bestimmte Funktionen der Plattform zu nutzen, oder

unsere Fähigkeit beschränken kann, Ihre Bewerbung für spezifische Stellen zu prüfen. Einige Bereiche der Plattform können es Ihnen auch ermöglichen, auf Ihre personenbezogenen Daten zuzugreifen und sie zu aktualisieren oder E-Mail-Einstellungen zu verwalten, obwohl Sie stets die Möglichkeit haben, dies per Kontaktaufnahme mit uns wie in **Abschnitt 13 (Kontaktaufnahme)** unten angegeben zu tun.

9. **Datensicherheit**

Wir nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und haben angemessene technische und organisatorische Kontrollen eingeführt, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Diebstahl und unbefugtem Zugriff sowie unbefugter Weitergabe, Vervielfältigung, Nutzung oder Änderung zu schützen. Mitarbeiter, die Zugriff auf Ihre Daten haben, werden auf die Bedeutung der Wahrung der Vertraulichkeit hingewiesen.

Wenn wir Dienstleister einsetzen, die Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben könnten, verlangen wir von ihnen, Datenschutz- und Sicherheitsstandards vorzusehen, die mit unseren vergleichbar sind. Wir nutzen Verträge und andere Maßnahmen mit unseren Dienstleistern, um die Vertraulichkeit und Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten zu wahren, zu verhindern, dass sie für andere Zwecke verwendet werden, und Regeln für ihre Übertragung vorzugeben.

Da jedoch kein Verfahren elektronischer Speicherung zu 100 % sicher ist, können wir die absolute Sicherheit der gespeicherten Informationen nicht garantieren. Wir können außerdem nicht garantieren, dass die von Ihnen überlassenen Informationen während ihrer Übermittlung an uns via Internet nicht abgefangen werden, weshalb Sie sie auf Ihr eigenes Risiko zur Verfügung stellen.

In den meisten Fällen können Sie bei der Anmeldung für die Plattform aufgefordert werden, einen Benutzernamen und ein Passwort auszuwählen. Sie sollten diese vertraulich behandeln und ein Passwort wählen, das Sie auf keiner anderen Website verwenden. Sie dürfen Ihr Passwort an niemand anderen weitergeben, auch nicht an jemanden, der für uns tätig ist.

10. **Nutzung durch Minderjährige**

Wir beabsichtigen nicht, dass die Plattform von Personen unter achtzehn Jahren genutzt wird. Wir erheben auch nicht wissentlich personenbezogene Daten zu Kindern unter dreizehn Jahren.

11. **Für welchen Zeitraum bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?**

Wenn Ihre Bewerbung bei uns erfolgreich ist und Sie ein Mitarbeiter/Angehöriger unseres Personals werden, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses wie auch nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses auf, und zwar je nachdem, wie lange dies aufgrund unserer und Ihrer gesetzlichen Rechte und Pflichten erforderlich ist. Weitere Informationen finden Sie in unserer Datenschutzrichtlinie für Mitarbeiter (Sie erhalten eine Kopie, wenn Sie ein Sims-Mitarbeiter werden; falls Sie bereits im Voraus ein Exemplar einsehen möchten, lassen Sie uns dies bitte wissen). Das kann bedeuten, dass wir einige Arten personenbezogener Daten länger aufbewahren als andere.

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, bewahren wir eine Kopie Ihrer Bewerbungsdaten im Regelfall für achtzehn Monate auf (zwölf Monate für Bewerber in den Niederlanden und 36 Monate für Bewerber in Polen). Ihre personenbezogenen Daten werden jedoch so lange aufbewahrt, wie dies zur Wahrung unserer und Ihrer gesetzlichen Rechte und Pflichten erforderlich ist.

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten nur für einen begrenzten Zeitraum auf. Dieser Zeitraum hängt von einer Reihe von Faktoren ab, wie unter anderem

- von Gesetzen oder Vorschriften, die wir befolgen müssen,
- ob wir uns in einem Rechtsverfahren oder einer anderen Art von Streit miteinander oder mit einem Dritten befinden,
- von der Art der Daten, die wir über Sie gespeichert haben, und
- ob wir von Ihnen oder einer Aufsichtsbehörde aufgefordert werden, Ihre personenbezogenen Daten aus einem berechtigten Grund aufzubewahren.

Alle personenbezogenen Daten, die in arbeitsbezogener Korrespondenz oder in Unterlagen enthalten sind, können länger aufbewahrt werden, abhängig von der jeweiligen Aufbewahrungsdauer der Datei, auf/in der sich Ihre personenbezogenen Daten befinden.

12. **Welches sind Ihre Rechte im Hinblick auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie diese Rechte ausüben?**

Wenn Sie in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich ansässig sind, können Ihnen in Bezug auf alle in unserem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten über Sie bestimmte gesetzliche Rechte zustehen, die in der nachstehenden Tabelle kurz zusammengefasst sind. Wenn Ihr Aufenthaltsort Australien oder Neuseeland ist, stehen Ihnen möglicherweise eine Reihe ähnlicher Rechte zu.

Basiert die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung, haben Sie zu jeder Zeit das Recht, diese Einwilligung zu widerrufen. Sollten Sie sich entscheiden, Ihre Einwilligung zu widerrufen, stellen wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für den jeweiligen Zweck ein - es sei denn, es gibt eine andere Rechtsgrundlage, anhand derer wir die Aufbewahrung aufrechterhalten können; in einem solchen Fall werden wir Sie hierüber jedoch informieren. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat bis zu diesem Zeitpunkt keine Auswirkungen auf unsere Verarbeitung.

Erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund unserer berechtigten Interessen, können Sie dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen, wenn Sie Bewohner der Europäischen Union/des Vereinigten Königreichs sind. Wenn Sie dieser Verarbeitung widersprechen, müssen wir entweder einen zwingenden Grund vorweisen, der die Fortsetzung der Verarbeitung rechtfertigt und der Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten aufhebt, oder dass die Verarbeitung für uns notwendig ist, um einen Rechtsanspruch begründen, ausüben oder verteidigen zu können.

Wenn Sie eines Ihrer Rechte ausüben möchten, wenden Sie sich bitte an die Rechtsabteilung unter: DataPrivacy@SimsMM.com.

Wenn Sie in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich ansässig sind, haben Sie das Recht, jederzeit eine Beschwerde bei der für Sie zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen. Um eine vollständige Liste einzusehen, klicken Sie bitte [hier](#) (bitte beachten Sie, dass dies ein Link zur Website eines Drittanbieters ist, für deren Inhalt die Sims-Gruppe nicht verantwortlich ist; die Nutzung dieser Website geschieht auf Ihr eigenes Risiko und Belieben). Wenn Sie sich in Australien aufhalten, können Sie eine Beschwerde beim australischen Informationsbeauftragten (auf oaic.gov.au) einreichen, wenn Sie der Meinung sind, dass wir gegen Verpflichtungen aus dem australischen Datenschutzgesetz in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten verstoßen haben.

Wir würden uns jedoch über die Gelegenheit freuen, Ihren Bedenken nachzugehen, bevor Sie sich an Ihre lokale Datenschutzbehörde wenden. Bitte kontaktieren Sie uns daher zuerst. Wenn Sie in Australien ansässig sind, werden Sie vom australischen Informationsbeauftragten normalerweise gebeten, uns zu kontaktieren, um Ihre Bedenken in erster Linie mit uns zu klären.

Ihre Rechte	Was bedeutet das?	Einschränkungen und Bedingungen Ihres Rechts
Auskunftsrecht	Bei Vorliegen bestimmter Voraussetzungen haben Sie das Recht auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten (besser bekannt als Vorlage eines „Antrags betroffener Personen auf Zugang“).	Sofern möglich, sollten Sie die Art der gewünschten Informationen spezifizieren, um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht. Wir müssen in der Lage sein, Ihre Identität zu überprüfen. Ihre Anfrage darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen nicht beeinträchtigen, z. B. die Privatsphäre und Vertraulichkeitsrechte anderer Mitarbeiter.
Recht auf Datenübertragbarkeit (beachten Sie bitte, dass dies in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich, nicht aber für die Sims-Gruppe in Australien gilt).	Bei Vorliegen gewisser Voraussetzungen sind Sie dazu berechtigt, die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, die von uns automatisiert verarbeitet werden, in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format zu erhalten.	Wenn Sie dieses Recht ausüben, sollten Sie die Art der gewünschten Informationen bzw. Daten spezifizieren (und wohin wir sie senden sollen), um sicherzustellen, dass unsere Offenlegung Ihren Erwartungen entspricht. Dieses Recht gilt nur, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder auf unserem Vertrag mit Ihnen beruht und wenn die Verarbeitung automatisiert erfolgt (d. h., es gilt nicht für Papierunterlagen). Es umfasst nur die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.
Rechte hinsichtlich inkorrektur personenbezogener oder unvollständiger Daten	Sie können die Richtigkeit oder Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten infrage stellen und diese gegebenenfalls korrigieren oder ergänzen lassen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, uns dabei zu helfen, Ihre personenbezogenen Daten sachlich richtig und auf dem neuesten Stand zu halten. Wir möchten Ihnen nahelegen, uns über alle Änderungen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten zu informieren, sobald diese auftreten, einschließlich Änderungen Ihrer Kontaktdaten, Ihrer Telefonnummer und Ihres Einwanderungsstatus.	Bitte prüfen Sie immer erst, ob es passende Selbsthilfe-Tools gibt, mit denen Sie die von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten korrigieren können. Dieses Recht gilt nur für Ihre personenbezogenen Daten. Bitte seien Sie bei der Ausübung dieses Rechts so spezifisch wie möglich.

Recht auf Widerspruch gegen unsere Datenverarbeitung oder Einschränkung dieser Verarbeitung (beachten Sie bitte, dass dies in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich, nicht aber für die Sims-Gruppe in Australien gilt).	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder von uns zu verlangen, die Verarbeitung einzuschränken.	Wie vorstehend erwähnt, kann dieses Recht Anwendung finden, wenn unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist. Außerdem können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu Direktmarketingzwecken widersprechen.
Recht auf Löschung (beachten Sie bitte, dass dies in der Europäischen Union/im Vereinigten Königreich, nicht aber für die Sims-Gruppe in Australien gilt).	Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie Anspruch auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (auch als „ <i>Recht auf Vergessenwerden</i> “ bezeichnet), beispielsweise wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht länger für die Zwecke benötigt werden, für die sie erfasst wurden, oder falls die jeweilige Art der Verarbeitung rechtswidrig ist.	Es kann sein, dass wir nicht in der Lage sind, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen, wenn wir diese Daten benötigen, um beispielsweise (i) einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen oder (ii) rechtliche Ansprüche geltend zu machen oder uns gegen sie zu verteidigen. Wenn Sie die Option zur Löschung Ihres Profils auf der Plattform wählen, erfolgt die Löschung in den meisten Fällen im selben Moment.
Recht auf Widerruf der Einwilligung	Wie vorstehend erwähnt, haben Sie das Recht, Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, sofern unsere Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten auf Ihrer Einwilligung beruht.	Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, ist diese nur für die künftige Verarbeitung wirksam.

13. Kontakt

Wenn Sie Fragen zu dieser Richtlinie oder unseren Datenschutzpraktiken haben, wenden Sie sich bitte auf folgende Weise an unsere Rechtsabteilung:

- E-Mail-Adresse: DataPrivacy@SimsMM.com
- Postanschrift: Sims Limited, Attn: Legal Department, 200 West Madison Street, 39th Floor, Chicago, IL 60606, USA oder Suite 2, Level 9, 189 O’Riordan Street, Mascot, NSW 2020, Australien